



2016年1月31日
月刊第1期 (总第54期)
刊号/浙企准字第S057号



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址：杭州中河中路 258 号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话：0571-87246788
传真：0571-87240484
0571-87247920
网址：http://www.hxss.com.cn
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团办公室 顾问：单银木 | 总编：陈瑞 | 主编：叶静芳 | 责任编辑：林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

要闻快递



杭萧钢构联手北新汇隆 战略合作开年再签新单

本报讯 仅仅6天，杭萧钢构股份有限公司即与相关单位签订了两个钢结构住宅体系的合作协议，加快了让“钢结构住宅遍布城乡”的步伐。日前，杭萧钢构与隶属于菏泽城建工程发展集团有限公司的山东北新汇隆集成房屋有限公司（以下简称北新汇隆）在浙江省杭州市签订合作协议，双方将共同开拓钢结构住宅市场。

据悉，仅在2015年，杭萧钢构就以招商加盟的方式将“钢管束组合剪力墙结构住宅体系”授权给10家房地产企业，取得社会效益、经济效益双丰收。杭萧钢构自主研发的“钢管束组合剪力墙结构住宅体系”为什么这么抢手？杭萧钢构董事长单银木说，因为“钢管束组合剪力墙结构住宅体系”具有“建造成本低、工期短、使用寿命长”等优点。不仅如此，该体系还具有“模数化

设计、标准化制造、装配化施工、信息化管理和定制化开发”等优点，符合新型建筑工业化的要求。

据单银木介绍，杭萧钢构研发钢结构住宅是源于他在国外的偶然发现。单银木认为，国外的钢结构住宅百年后仍能使用，中国人也能做到。更重要的是，钢结构建筑的抗震性能是其他结构无法比拟的，坚定了单银木做钢结构住宅的决心。经过10余年的研发，杭萧钢构向社会交出了满意的答卷。

菏泽城建工程发展集团有限公司董事长晋卫兵表示，将充分运用集团良好的品牌、产品等优势，共同推动绿色建筑集成和钢结构住宅产业化发展。

单银木表示，杭萧钢构愿意将利国利民的技术与全社会分享，为社会创造更多价值。

（集团办公室 林蔚航）

钢结构住宅调查
《经济日报》头版现杭萧

详见第 02 版
《综合新闻》

杭萧钢构变与不变
《经济网》谈杭萧变革

详见第 03 版
《综合新闻》

杭萧亮相风云榜
三奖开花引地产商关注

详见第 04 版
《综合新闻》



杭萧钢构联姻钢企 开辟化解钢铁产能过剩新思路

新华网杭州1月29日电（通讯员王钢）“去产能”是中央经济工作会议确定的2016年五大主要任务之一，化解钢铁行业过剩产能，已成为推进供给侧结构性改革的重要举措。在此背景下，1月28日，湖北武钢雅苑钢结构建设有限公司正式揭牌成立。其由杭萧钢构股份有限公司与武汉市雅苑房地产开发有限责任公司、武汉钢铁集团鄂城钢铁有限责任公司以及鄂州市民生房地产开发有限公司4家企业合资组建，共同开发当地钢结构住宅市场，为缓解钢铁过剩产能贡献力量。

钢结构化解钢铁产能过剩新思路

国家统计局最新数据显示，2015年全国粗钢产量8.03亿吨，生铁产量6.9亿吨。有专家估算，目前我国粗钢产能过剩至少2亿吨。产能过剩对于钢铁行业的健康发展产生持续的阻力。那么，发展钢结构建筑是否可以作为化解钢铁产能过剩的一条有效思路？

根据中国建筑金属结构协会提供的数据，2012年至2014年3年中，建筑钢结构产量分别为3600万吨、4100万吨、4600万吨，只占建筑用钢量10%左右。以2014年房屋新开工面积17.9亿平方米计算，如果全部采用钢结构，按每平方米增加钢材使用量约30公斤来计算，钢材消费量将增加0.5亿吨左右，就相当于吸纳了四分之一的粗钢过剩产能。

杭萧钢构董事长单银木表示，钢铁行业和钢结构两者关系向来“一拍即合”，钢结构建筑钢材回收率高达90%，是名副其实的“钢材储存仓库”，扩大钢结构产能有望成为化解钢铁产能的有效抓手。

数据显示，到“十三五”末钢结构建筑用钢量可提高至7000万吨，若加上政策和行业的



协同发力,届时国内钢结构用钢量有望突破1亿吨。

绿色概念引领钢结构市场机遇

钢结构建筑引起各方关注，最早是作为绿色建筑的概念。业内人士介绍，与传统建筑方式相比，钢结构建筑在全寿命周期内节能、节地、节水、节材、环保，可以少用40%左右的沙石、水泥，是名副其实的“绿色建筑”；建造钢结构住宅二氧化碳排放量约为480千克/平方米，比传统混凝土住宅大约740千克/平方米的水平低三分之一左右。

在同样满足建设标准要求的前提下，由于用钢结构建造的柱、梁等比常规混凝土的要窄、薄，占用空间较小，钢结构住宅更加宽敞，可以增加5%至8%的室内得房率。

当前钢铁产能严重过剩，钢材价格下跌，劳动力成本上升，可持续发展的理念、环境保护的需求不断增强，钢结构作为新兴的绿色建筑，贯穿“减量化、再利用、资源化、减量化优先”的循环经济发展原则，也将成为国内新一轮城镇化建设的排头兵。

多方合作打造建筑产业新模版

如今，湖北武钢雅苑钢结构建设有限公司的成立，不失为有关各方打造上下游全产业链合作的“模板”。

武钢集团鄂钢公司总经理王素琳表示，杭萧钢构将发挥钢结

构技术优势，满足工程项目要求，而武钢则负责在原材料、钢材深加工、钢结构制作、钢筋剪裁、建筑安装、物流配送等方面协同推进钢结构住宅体系的集成应用，形成一个集钢铁生产、加工、建造、出售完整的产业链闭环。

稳住阵脚、积极竞争，用产业合纵思维去适应新常态，这也适用于国内钢铁行业的整体现状。

“推进钢结构建筑应用等重点领域的合作、联盟，打通上下游产业链，这势必给企业带来新的发展机遇。”杭萧钢构董事长单银木认为，企业“开路”，让行业跨界合作的闸门打得更开，释放出更多市场红利。

据悉，作为国内首个钢结构住宅产业化基地，杭萧钢构在厂房钢结构、多高层钢结构、大跨度空间结构及绿色建材等产品方面屡获建树，并成功创新研发钢管束组合剪力墙结构住宅体系，为钢结构快速大批量复制建造提供了技术支持。

业内人士分析，成立此类合资公司在打破房地产业、建筑冶金业、机械装备制造业、新型建材产业等之间的行业界线的同时，集成为一个新的循环型建筑工业化产业体系，打破了地区和地区之间旧有的建筑市场格局，推动了国内住宅产业化升温。

有许多工作要做。除了政策层面给予支持和加大力度推动相关知识普及、增进人们对其认识了解外，还需提高相关行业、企业、科研院所的创新能力，加强配套技术和材料的研究，进一步增强钢结构的技术优势、绿色优势和成本优势，使之成为建筑技术中更佳的选择。当然，推广应用钢结构不是钢铁去库存的唯一出路，它只能部分而不是从根本上解决这一问题，但毕竟让我们有了新的发现，增加了信心。

— 媒体聚焦杭萧 —

● 《中国建设报》2016年1月1日第8版《钢结构》报道,《河北杭萧海外工程获赞》。



● 《中国建设报》2016年1月1日第8版《钢结构》报道,《2015钢结构行业10大新闻》。

● 《经济日报》2016年1月6日头版报道,《既可发展绿色建筑 又能化解钢铁过剩 ——杭萧钢构公司推广钢结构住宅产业调查》。



● 《经济网》2016年1月8日报道,《杭萧钢构的变与不变》。

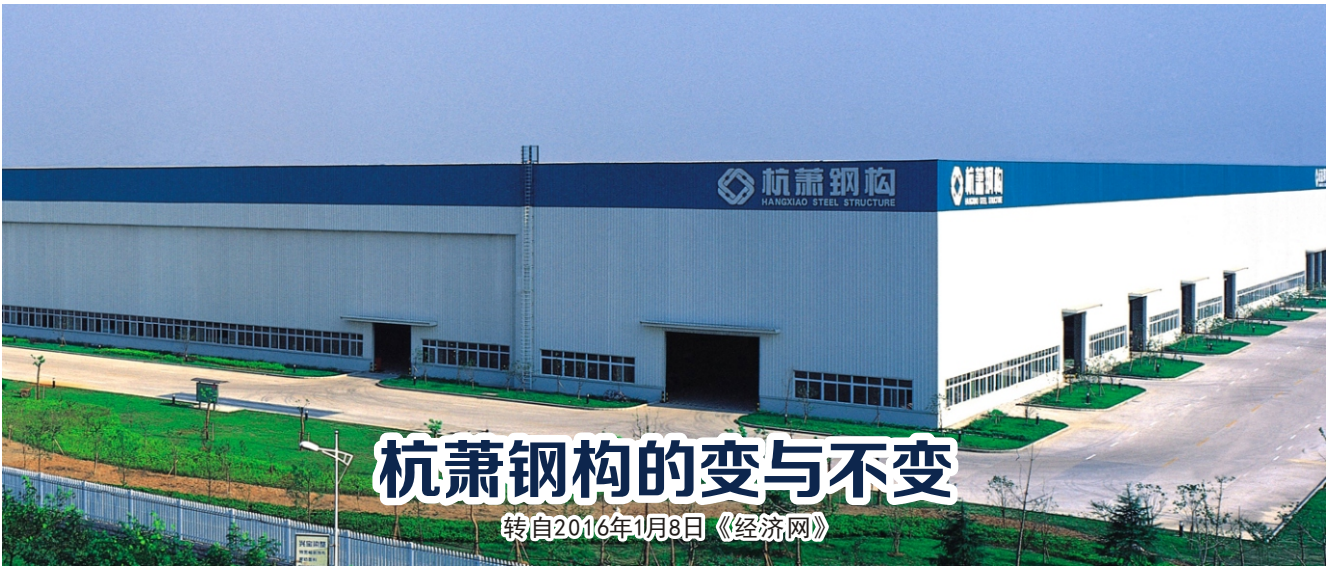


● 《中国建设报》2016年1月11日第8版《钢结构》报道,《万郡大都城幼儿园项目开工》。

● 《新华网》2016年1月27日报道,《钢结构建筑“破茧”中迎春天 内外兼修探索发展路径》。



● 《新华网》2016年1月29日报道,《杭萧钢构联姻钢企开辟化解钢铁产能过剩新思路》。



杭萧钢构的变与不变

转自2016年1月8日《经济网》

2015年,杭萧钢构股份有限公司(以下简称杭萧钢构)迈入进军钢结构建筑行业的第二个十年,相对于第一个十年,这个十年间的变化可谓日新月异。企业员工由十年前的1000多名增加到近6000名,累计获得专利数近300项;业务范围由单一的钢结构制造、安装,发展成为现在的“总承包、设计、生产、建材和开发”五位一体的绿色建筑集成服务商;企业拥有行业最高、最全资质,是国家住宅产业化基地、国家级企业技术中心,拥有国家级博士后科研工作站和院士工作站。这其中最显而易见的变化是,十年前,杭萧钢构与世界强手争夺国内市场,十年后,其由守转攻,成为我国进军欧美市场的少有的建筑企业之一。

在多变中,杭萧钢构也依然在坚守其最初的“不变”。十年前,当企业家们都在关注企业管理营销经验和产值利润时,杭萧钢构股份有限公司董事长单银木谈的最多的是钢结构建筑对节约资源、环境保护的意义;十年后,面对经济下行压力加大、企业奋力承压的形势,单银木说的最多的依然是钢结构建筑对子孙后代的意义。

变,革新

2015年10月,浙江萧山,全国最大的保障房项目——杭萧钢构钱江世纪城人才专项用房工地上,一幢幢钢结构高高耸立,放眼望去看不到传统建筑工地常见的脚手架、零散的钢筋、混凝土、保温板等建材,取而代之的是一块块成型的墙体、梁柱等钢结构房屋“零件”;没有过去运送混凝土时扬起的漫天尘土,听不到搅拌机的轰鸣,取而代之的是高楼上电焊的弧光和在高楼间移动的塔吊。

项目经理刘勇指着30层高的11号楼告诉记者,它应用了杭萧钢构的最新专利技术、世界最先进的钢管束剪力墙结构体系,具有低成本建造、短交期交付、使用寿命长等优势,可以模数化设计、标准化制造、装配化施工、信息化管理和定制化开发,以降低劳动强度,减少建筑垃圾,缩短建造周期,增加使用面积,达到抗震减灾、节能减排的效果,“让农民工变成产业工人,消化钢铁产能,实现‘藏钢于民’等建筑产业现代化和新型建筑工业化要求”。在11号楼装修好的样板房里,刘勇表示,室内范围没有承重墙,所有墙体都可以随意拆卸,增加了室内布局的灵活性。“它是一个新型建筑工业化的集成产品,其核心是工业化,运用的是标准化设计、工厂化制造、产业化生产、装配式施工、一体化装修、信息化工程管理和集成化服务,也就是说墙体、梁柱等‘零件’都是在工地安装、在工厂工业化预制的。这是对传统建筑业的革新。”刘勇说。

离钱江世纪城人才专项用房工地不远的是杭萧钢构萧山生产基地,这是2010年住建部指定建设的、行业首家“国家住宅产业化基地”,也是我国同行业最大的基地,面积达30多万平方米,有50个足球场大。宏大的车间里,预制装配式钢筋桁架楼承板等生产线正在运转,巨长的梁柱被切割成适合运输的长度。据现场工作人员介绍,目前基地年可实现现代化钢结构建筑集成能力1000万平方米。而承压实验也证明,在高压压力下,钢管束剪力墙下部会有些许凸出,但整个墙体并不会倒塌。

再变,转型

我国建筑业的转型升级,主要解决的是生产什么和怎么样生产的问题,绿色建筑、建筑产业化成为全行业的转型方向。而钢结构,为行业转型提供了最佳的解决方案,并成为绿色建筑的代表。有专家测算,若钢结构建筑在我国普及,建筑垃圾将减少83%,建筑节能将达50%以上。在发达国家和地区,钢结构建筑已占建筑总量的65%以上,而我国占比还不到5%。因此从市场潜力看,随着城镇化的推进,钢结构建筑将形成上万亿元的巨大市场。同时,钢结构建筑的发展还能大规模地化解钢铁产能过剩的问题。目前我国钢结构产量用钢占粗钢总量的约4%,建筑钢结构占建筑总用钢量的10%,这些数据都远低于发达国家。此外,钢结构建筑的发展,还能推进建筑业农民工向职业化工人转变,改变农民工候鸟式生活,对缩小城乡差距、加快城镇化进程有重大意义。

基于钢结构建筑的生态效益、社会效益和市场潜力,早在1999年,“轻型钢结构住宅建筑通用体系的开发和应用”就被正式列入国家重点技术创新项目;2001年,当时的国家建设部印发了《钢结构住宅建筑产业化技术导则》,2002年又编制出台了行业技术标准;2012年国家出台了《关于加快推动我国绿色建筑发展的实施意见》,2013年1月1日,国务院办公厅转发国家发改委的《绿色建筑行动方案》,进一步确立了钢结构建筑在绿色建筑中的主要地位。2013年10月15日,国务院发布了《关于化解产能严重过剩矛盾的指导意见》,明确提出要推广钢结构在建设领域的应用,提高公共建筑和政府投资建设领域钢结构使用比例,在地震等自然灾害高发区推广轻钢结构集成房屋等抗震性建筑;2014年4月15日,住建部发布《绿色建筑评价标准》,自2015年1月1日起实施。2015年11月4日,李克强总理主持召开国务院常务会议时指出,将“结合棚改和抗震安居工程等,开展钢结构建筑试点”。

在我国钢结构产业,杭萧钢构是进入最早、资历最老的企业之一,1985年公司成立,2003年上市,成为我国首家

钢结构主板上市公司,被称为“中国钢结构第一股”。其承建、承担的“高层建筑钢——砼组合钢结构开发及产业化”项目是国家经济贸易委员会国家技术创新重点专项计划项目、建设部立项项目、国家级火炬计划项目,并在杭州瑞丰大厦得以实施。杭萧钢构最新研发并已投入应用的第三代钢结构建筑技术——钢管束混凝土剪力墙体系,通过了清华大学结构工程实验室检测,及天津国家固定灭火系统和耐火试件质量监督检验中心的检测,结果证明该体系具有良好的抗震及防火性能。

同时,杭萧钢构又是最年轻、最具活力的企业,是建筑业率先创新转型的企业。它在行业内率先实施商业模式创新,实现了从生产商到输出技术、管理和品牌的服务商的转型。2013年在行业率先启动代理商合作计划,率先开创以技术市场化为核心的战略伙伴式合作模式,并在河北、山东、福建等地与9家区域企业成功联姻,这些都是这种转型的具体体现。单银木表示,公司的目标是成为“世界一流的绿色建筑集成服务商”,杭萧钢构已涉足钢结构制造与安装、绿色建材、施工总承包、工程设计与咨询服务、钢结构房地产五大板块,形成了完整的产业链,可为用户提供完整的解决方案。战略伙伴式合作模式仅是杭萧转型升级的开始,后续还将在技术市场化战略的基础上再度转型升级。

不变的,理念

为了实现“世界一流的绿色建筑集成服务商”的战略目标,近些年来,杭萧钢构调整市场布局,实施“走出去”战略,相继承建了德国法兰克福航空铁路中心项目、冰岛雷克雅未克音乐会议中心、格鲁吉亚青奥村酒店、新加坡OUB办公楼、卡塔尔多哈国际机场等工程,产品与服务遍及全球40多个国家和地区。我国实施“一带一路”战略后,杭萧钢构又主动“出击”,接下了不少“一带一路”沿线国家的项目,涉及安哥拉、格鲁吉亚、哈萨克斯坦、蒙古国、新加坡等国家和地区。

作为行业内的龙头创新型企业,杭萧钢构既是建筑业向绿色建筑转型的“排头兵”,又是钢结构产业转型的标杆。但是无论怎么转型,怎么变革,其始终是绿色理念、民族可持续发展理念的执着倡导者和切实践行者。

在采访中,单银木依然不断地强调绿色建筑的意义,强调整个行业转型的意义。他多次讲到“民生民德”这个古训,强调这是杭萧钢构转型升级的最终“支撑”。“盖100平方米的房子,是用200吨混凝土还是用10吨钢材,这是当今中国应该作出的历史性选择,不能给子孙后代留下垃圾!”他说,“宣传杭萧钢构并不重要,最重要的是宣传钢结构,是我们的子孙后代。”

洛阳正大国际广场 钢结构工程顺利封顶

本报讯 2016年1月17日上午，伴随着一阵鞭炮声，最后一根钢梁，徐徐升起，安装到预定位置，由河南杭萧钢构有限公司承建的洛阳正大国际城市广场暨市民中心项目钢结构工程的顺利封顶。该项目高210米，建成后将成为洛阳城市新地标，这意味着洛阳进入“200米以上高楼时代”。

洛阳正大国际城市广场暨市民中心项目，是正大集团与洛阳市政府合作开发的重点大型城市综合项目，位于洛阳市新区开元大道以南，展览路以北，金城寨街以东，厚载门以西，开元湖东西两侧的地块内。占地275亩，总建筑面积超过100万m²，是集商务办公、高端购物、娱乐休闲、行政办公、高端居住于一体的具有国际先进水平的大型城市综合体。

工程建设过程中遇到各种难题，土建和钢构交叉施工，工序如何安排、工期如何保证是对项目管理者管理能力的巨大考验；楼高210米，如何立得稳、站得直也是一大难题，河南杭萧大胆

采用新工艺，做了一个最厚处达4.2米的无缝地基，让整个大楼直接站在整块“平板”上，一举解决了地基沉降、裂缝、漏水、抗震等问题。正是由于河南杭萧精益求精、大胆创新的行业精神，严抓质量安全管理，克服技术难题，最终使该项目顺利封顶，取得了工程建设的阶段性胜利。

洛阳正大国际城市广场暨市民中心项目的建成，对提升洛阳的城市品位，为百姓打造高品质的现代生活，增强洛阳对中西部地区的辐射能力，将起到重要推动作用。（河南杭萧 王多多）



本报讯 2016年1月22日，由全联房地产商会与安家传媒集团联合主办的“2015-2016第十三届中国地产年度风云榜暨杭萧钢构·中国房地产绿色采购创新发展品牌峰会”于北京盛大开幕。

上午，中国地产年度风云榜平行论坛之一，由杭萧钢构冠名的2016中国房地产绿色采购创新发展品牌峰会在北京饭店隆重召开，该峰会是为绿色、科技、创新型房地产开发企业与绿色部品供应商搭建经验分享与交流对接的一次高级别会议。

杭萧钢构副总裁、教授级高级工程师方鸿强先生作了题为《钢结构绿色建筑的产业化与市场化》的报告演讲，详细介绍了杭萧钢构的30年来为钢结构行业所作出的贡献，并指出钢结构建筑是实现建筑工业化，房地产业转型升级的突破口，也是房地产绿色部品的重要代表，同时，方总还介绍了杭萧钢构的钢结构住宅体系——钢管束组合剪力墙结构住宅体系，其综合造价能够逼平甚至略低于传统混凝土结构建筑，受到现场诸多房企的关注和青睐。

会上，清华大学房地产研究

所所长刘洪玉，住建部住宅产业化促进中心副主任、中国房地产业协会住宅技术委员会副主任孙克放等专家学者也进行了报告演讲，在报告中，他们也对钢结构住宅和杭萧钢构的钢结构住宅技术体系给予了充分的肯定。

下午，第十三届中国地产年度风云榜颁奖盛典在人民大会堂隆重举行。中国地产年度风云榜是全球范围内具有广泛影响力的第三方机构共同推出的中国房地产行业年度成果大检阅，自2003年创办以来，已连续成功举办12届。并通过“事件榜、品牌榜、英雄榜、名盘榜、潜力榜”构成“五榜评楼市”的宏大格局，通过评选优秀、表彰先进的方式，向全世界展现中国房地产业的年度成果，素有“地产奥斯卡”之称。杭萧钢构参加了此次盛会，并荣获三项大奖。杭萧钢构董事长单银木荣获“中国房地产绿色创新十大领军人物”称号。杭萧钢构荣获“中国房地产企业供应商十大采购首选品牌”大奖。杭萧钢构荣获“中国房地产新型钢结构体系首选实力品牌”大奖。（集团办公室 林蔚航）

河南杭萧喜签洛阳牡丹剧场钢结构工程

本报讯 2016年1月1日，新年的钟声刚刚敲响，河南杭萧钢构有限公司就与河南省安装集团有限责任公司签署了洛阳牡丹剧场钢结构工程合同。

位于洛河东湖的牡丹剧院项目，是水生态文明示范区建设的引领性项目之一，洛阳明年的牡丹文化节开幕式将在这里举行。同时，该剧院作为一座大型可开合剧场，造型按照牡丹花设计，外部镶嵌72瓣重达几十吨的牡丹花瓣，将成为展示洛阳特色的新地标。

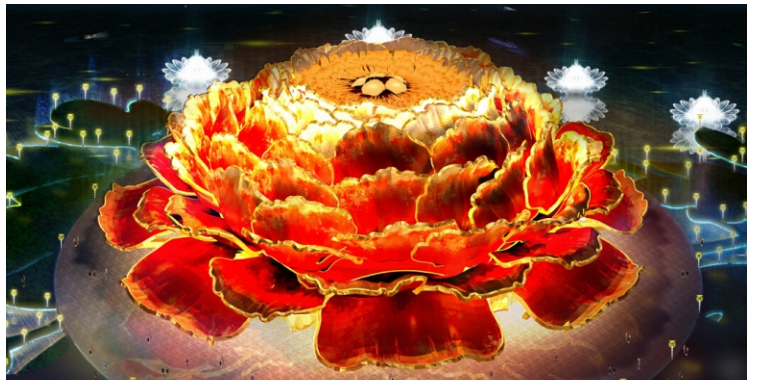
牡丹文化节作为国家级节会，是洛阳最负盛名的文化品牌之一。牡丹剧院，既是牡丹文化节一个更加靓丽的展示平台，又是洛阳历史与现代形象的集中展示，更是“让世界重回洛阳”的重要支撑。市委、市政府对这一

项目高度重视，全市人民对此倍加关注。

“愿景是美好的，现实是严峻的”用这句话形容牡丹剧院这个项目，一点也不为过。该项目工期紧、难度大，河南杭萧承揽了牡丹花剧场裙楼图纸范围内的十字柱、H型钢柱、H型钢梁、F轴/8-10轴及F轴/22-24轴桁架的制作和运输；且须根据加工图进行

深化设计，并根据现场实际情况及加工图等设计要求制定有针对性的、有效可行的加工制作方案。

项目施工现场，矗立着一座醒目的倒计时牌，始终秉承为客户创造更大价值的战略使命的杭萧人，将和全国人民一起期待这朵惊艳的“牡丹花”美丽绽放！（河南杭萧-王各各）



杭萧钢构“刘克敏焊接工作室” 荣获“浙江省技能大师工作室”称号

本报讯 近日，浙江省人力资源和社会保障厅、浙江省财政厅公布了第五批浙江省技能大师工作室名单，杭萧钢构“刘克敏焊接技能大师工作室”顺利通过考核评估，荣获“浙江省技能大师工作室”称号。“刘克敏焊接技能大师工作室”自2014年申报萧山区技师工作室后，2015年，成功获批杭州市技能大师工作室，此次，又成功升级为浙江省技能大师工作室。

杭萧钢构股份有限公司创建“技能大师工作室”是积极响应国家政策，贯彻落实省、市高技能人才培养任务的要求；是公司在产业升级、快速发展中实施人

才强企战略的内在需求；是拔尖高技能人才发挥骨干带动作用 and 实现自我价值和社会价值的自身要求。

公司各级领导高度重视技能人才队伍培养工作，公司依据长远发展的客观要求，在经营发展的关键历史时期出台了一系列重大方针政策，在高技能人才培养、使用、管理、开发等方面提出了重要举措，建立了一整套系统完善的技能人才培养、评价、选拔、使用和激励的政策制度。

刘克敏现任人力资源部培训中心电焊培训老师，公司焊接技术等级评定组组长，焊接高级技师，在2015年被评为“全国五一

巾帼标兵”、“浙江省五一巾帼标兵”并被授予“全国工程系统优秀焊工”称号，自1998年进入公司工作以来，在工作中勤奋好学、勇挑重担、虚心传教、默默无闻，为公司培养了大批优秀的焊接技术人才的同时，也为公司制造部门解决了很多焊接难题，攻克了一个个焊接工艺技能突破改进。

相信在公司各级领导的重视和支持下，在以刘克敏为代表的优秀技能人才的努力下，公司的生产加工能力一定能够不断提高，满足内外部客户的需求，为公司快速发展提供强大的技术支撑。（浙江杭萧 杨海平）

杭萧发展的新起点： 股份公司顺利完成研发试验大楼搬迁

本报讯 2016年1月11日，对杭萧钢构萧山生产基地员工来说，是一个值得庆贺的日子，杭萧钢构新的研发试验大楼在大家翘首以盼下，终于正式启用。

三十年来，在董事长单银木的辛勤带领下，在一代又一代的杭萧人共同努力下，杭萧钢构规模不断壮大，已发展成为国内首家钢结构上市公司，国家首个钢结构住宅产业化基地。而随着公司不断拓展，队伍不断壮大，以往的办公环境已不能满足公司的发展需求，为改善职员的工作环境和条件，单董及公司领导未雨绸缪，为新办公大楼的建设做了大量的前期工作，打下了非常坚实的基础。研发试验大楼的建立犹如一股“源头活水”给公司的发展带来了勃勃生机。

刚搬入新办公楼的员工在赞叹新环境整洁大气的同时，也纷纷表示，这是一个值得铭记的日子，可以说是杭萧发展历程中的新起点，能够经历这些公司的发

展变化，非常幸运。

老的行政楼在三十多年的风雨历程中，记载了杭萧事业的沧桑巨变，见证了一代代杭萧人的铮铮风骨。如今老楼依然矗立，它是杭萧人扎下的根，从老楼走向新楼，无论走得多远，杭萧人务实内敛的风格不会变，艰苦奋斗的精神也不回变，“为员工家庭创造价值，为客户创造更多价值，为股东提供长期回报，为社会承担更多责任”的理念更不会变。

饮水思源，公司领导层心里始终装着员工，投入7000多万新

建的研发试验大楼，为员工创造良好的研发环境，因此搬进新的研发大楼，杭萧人更要坚持“为家庭、为企业、为社会创造价值”的理念，更要怀有敬业爱岗、敢于奉献的精神，努力服务好一线生产，围绕经营发展、围绕人才管理等方面支持服务于公司的发展大局，让更多的杭萧人享受到新形势带来的红利。

新的研发试验大楼带来了一个新的气象，新的面貌，希望每一位员工都能有一个新的提高，希望杭萧的钢结构事业能取得更大的突破。（浙江杭萧 楼宇）



河南杭萧喜获洛阳市市长质量奖

本报讯 近日，2015年度洛阳市市长质量奖评选揭晓，河南杭萧喜获洛阳市市长质量奖，获奖励100万元。

市长质量奖，是洛阳市人民政府设立的最高质量荣誉。提升产品质量是企业做大做强是关键，河南杭萧切实秉承“质量第一”的理念，将精益求精抓质量作为工作重点，实施卓越质量管理模式，使河南杭萧的管理理念、管理方法、管理效益上升

到一个新的高度。回顾河南杭萧14年的努力历程，深深体会到“质量”这个先人格守了上千年的古训的重要，公司现已发展成为集钢结构建筑设计、制造、安装于一体的钢结构企业，先后获得了河南省百高企业、高新技术企业、洛阳市优秀民营企业、高成长型企业和洛阳市“小巨人”企业等荣誉称号。近几年更是每年取得不少8项专利，至今累计取得46项专利技术，在河南省同行

业中质量、技术居于领先地位。

洛阳市市长质量奖的获得是河南杭萧又一个新起点，河南杭萧也将以此荣誉为契机，继续坚持“质量第一”的理念，对产品质量负责、对业主负责、对杭萧品牌负责。“求生存发展的质量，创杭萧钢构的品牌”是杭萧人一贯的追求，河南杭萧将继续秉持这一信念，持续改进，创造价值。

（河南杭萧-陈景）



2015年河南杭萧又获七项实用新型专利

本报讯 日前，河南杭萧钢构有限公司申请的《一种新型钢结构挡土墙》、《一种混凝土柱增设钢牛腿的连接结构》、《一种新型防脱挂钩》、《一种工字钢梁的悬吊装置》、《一种钢结构建筑的楼面与墙体的连接节点》、《一种钢结构厂房屋脊结构》、《一种钢管柱与工字钢梁的连接结构》七项专利顺利获得国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。

河南杭萧是高新技术企业，一直都很注重项目研发，也很鼓励员工们在工作中持续改进、积极创新。这次获得的七项专利，均是河南杭萧的工程技术人员在日常工作中，以现场施工所遇到的各种问题为依据研究发明的。为解决现有技术中存在的问题，我们提出多种技术方案，并进行多次的讨论、研究、试验，进而申请获得专利。这七项实用新型专利施工简便、工序简单，大大降低了工程造价，体改了钢结构的耐火性能及等级，而且增加了

美观效果。截止目前，公司已累计拥有实用新型专利共计四十六项。

这些技术专利的获得，不仅能为公司带来荣誉，也能带来一定的优势，增强企业的竞争力和科技实力，为公司带来一定的经济效益。河南杭萧将持续注重项目的研发及专利的申报，整合企业创新资源，瞄准行业的最先研究方向，发挥与其它单位强强联合的优势，使公司的研发成果真正转变为生产力，提高公司在生产经营中的核心竞争力。

河南杭萧以提升企业竞争力为目标，加大企业技术研发投入，将企业的产品和技术标准达到国际先进的产品技术标准，成为国内行业的标杆。加快技术创新步伐，不断将技术成果转化为强劲的生产力，将公司发展成具有持续创新能力的创新型企业，打造企业的核心技术与能力，实现公司及技术研究中心的可持续发展的宏伟战略。

（河南杭萧 姜利亚）



广东杭萧顺利通过2015年国家高新技术企业重新认定

本报讯 广东杭萧钢构有限公司2009年度被认定为国家高新技术企业，2012年度通过国家高新技术企业复审。2015年已顺利通过国家高新技术企业重新认定，认定结果已在广东省科技厅《关于公示广东省2015年第二批拟认定高新技术企业名单的通知》中公告。

广东杭萧钢构有限公司是杭萧钢构股份有限公司2004年在广东成立的控股子公司，位于广东省珠海市金湾区(现高栏港经济区)平沙工业区，系钢结构工程设计、制作和安装的专业公司，拥有钢结构专项设计乙级设计资质和钢结构工程专业承包二级资质；钢结构制造企业一级资质；公司通过了ISO9001：2008标准质量管理体系认证。

公司自成立后，承接了广州白云机场联邦快递转运中心、广州亚运会综合体育馆、深圳火车

北站、广州保利世贸博览馆、钦州体育馆、澳门科技大学体育馆等大型市政工程，广州本田、广州丰田及广州龙穴造船、韩进重工、深超光电等知名企业的大面积、重吨位的厂房钢结构建筑工程，以及湛江金沙湾、澳门新八佰伴、海口棕榈广场等高层和超高层工程，积累了丰富的项目经验，多项工程获得詹天佑奖、鲁班奖及中国钢结构金奖等行业奖项。

作为国家高新技术企业，广东杭萧在集团公司的大力支持下，依托集团雄厚的研发实力，高度重视新产品、新技术、新工艺的研发和实际应用，对研发工作提供足够的资金保障和支持，2012—2014年取得7项实用新型专利和2项发明专利。为广东公司申报珠海市重点企业技术中心等各类科技项目打下了坚实的基础。（广东杭萧 陈兵）

河南杭萧喜获“安康杯”竞赛优胜奖

本报讯 近日，洛阳市总工会、洛阳市安全生产监督管理局对2015年度“安康杯”竞赛活动先进集体和先进个人进行了表彰，河南杭萧钢构邮箱公司被授予洛阳市“安康杯”竞赛优胜企业称号。

自洛阳市总工会和孟津县总工会“安康杯”竞赛活动开展以来，河南杭萧从2009年以来多次获得安康杯优胜企业及安康杯先进班组等殊荣。河南杭萧按照上级要求，坚持开展竞赛活动，认

真将国家安全各项方针政策、法律法规和公司各项规章制度和安全措施落到实处，切实做到了以活动促进安全生产，全体员工安全意识大幅提高。

近几年，河南杭萧坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕“责任铭记心中，标准贯穿始终”的安全文化理念和“弘扬企业安全文化，加强企业安全管理”竞赛活动主题，扎实开展“起重工、电焊工、冷作工”等各项劳动竞赛活

动，不仅健全了公司的安全生产管理制度，完善了安全管理体系，规范了工会群众监督机制，而且让广大员工学习到生产过程中安全的重要性，掌握了安全生产知识，逐步从不懂安全到我懂安全、我管安全，由要我安全转变成我要安全、我保安全，进一步强化了员工安全红线意识和安全健康意识，保障了员工的生命安全，实现了河南杭萧安全健康发展。

（河南杭萧 韩应华）

江西省工信委副主任刘煜一行莅临杭萧钢构调研考察

本报讯 日前，江西省工信委副主任刘煜率江西省建材集团、新余钢铁集团、吉安市钢铁公司、萍安方大再生资源公司等一行莅临杭萧钢构股份有限公司调研考察。

刘主任一行实地考察了国内首个钢结构行业上市公司、首个钢结构“国家住宅产业化基地”——杭萧钢构位于萧山的建筑面积25万平方米，拥有25条生产线、年生产能力达100万吨的大规模绿色钢结构生产基地。并参观了杭萧钢构承建的国内在建规模最大的钢结构保障房项目——建筑面积达66万平方米的钱江世纪人才专用房11号楼，该项目技术总监贺洪伟向刘主任一行详细介绍了杭萧钢构自主创新研发的钢管束组合剪力墙结构住宅体系，该体系能很好地结合现有住

宅体系的各种优点，采用钢结构形成剪力墙，既具有剪力墙结构中墙体随建筑功能要求布置灵活的长处，又充分发挥钢结构制作工业化程度高、施工速度快的特点，对现有住宅体系有革命性的突破。

刘主任一行对杭萧钢构在我国工业化绿色建筑发展中所做出的贡献表示肯定，刘主任强调钢结构住宅是未来建筑业的发展方向，钢结构建筑能够减少环境污

染，提高资源利用率，促动农民工变成产业工人，提高劳动效率，化解过剩的钢铁产能，实现藏钢于民，藏钢于建筑，将是对中国传统建筑业的一场颠覆性改革升级。刘主任还希望，各企业能与杭萧钢构保持沟通，加强合作，并希望杭萧钢构能够与江西省钢铁企业、房地产企业和建筑企业共同合作，一起推动江西省的钢结构建筑工业化、产业化发展。（战略发展中心 杨汉英）



广州市住建委李朝晖副一行莅临杭萧考察

近日，广州市住房和城乡建设委员会李朝晖主任一行七人在杭州市萧山区建设局孙伟民局长等领导陪同下，莅临杭萧钢构股份有限公司调研考察。双方就钢结构住宅产业化发展的现状和趋势、以及杭萧钢构钢管束组合剪力墙结构住宅体系等内容进行了深入沟通。

李主任一行先后考察了杭萧钢构新型建筑工业化钢结构建筑生产制造基地以及由杭萧钢构承建的我国在建最大的钢结构绿色建筑保障房项目——钱江世纪城人才专项用房项目现场，并就该项目的11号楼进行了深入了解，据

悉，该楼采用杭萧钢构自主研发的钢管束组合剪力墙结构住宅体系设计建造，所有的楼面和屋面均采用杭萧自主研发的可拆卸式、或焊接式汉德邦预制装配钢筋桁架楼承板成套集成技术体系，内墙和外墙均采用汉德邦预制装配式CCA板轻质高强防水防火保温节能整体灌浆墙、或复合条板墙成套集成技术体系，实际工期仅60天。

在随后杭萧钢构集团总部进行的交流会中，李主任就杭萧钢构的钢管束技术体系与杭萧钢构集团副总裁陈瑞、集团总工程师刘晓光进行了深入交流，了解

到钢管束组合剪力墙结构住宅体系除了具体原钢结构住宅体系抗灾减灾、节能环保、建设周期短、布局灵活等诸多优点外，更能完美结合现有住宅体系的各种优点。

李主任对杭萧钢构的这套技术体系给予认可，指出，采用钢结构形成剪力墙，既有剪力墙结构中墙体随建筑功能要求布置灵活的长处，又充分发挥钢结构制作工业化程度高、施工速度快的特点，降低成本、拥有巨大市场，对钢结构住宅产业化发展具有积极推动作用。

（战略发展中心 何亮辉）

想尽办法抓机会 充满信心迎挑战

2015年浙江汉林建筑设计有限公司年度报告

尊敬的各位领导、同仁们：你们好！

今天我们欢聚一堂，在这里举行浙江汉林建筑设计有限公司2015年年终总结大会。我想借此机会，谈谈行林设计院的16年的工作思路，我想分二个方面谈，一是我们面临的市场形势，我们如何认识面临的市场；二是谈谈在这样的市场形势下，汉林院如何生存和发展，也就是我们在新年内怎么做。

一、我们面临的挑战和机遇，如何化危为机

2015年，是中国经济发生巨大转变的起点，经济增速总体下行，传统企业在产能过剩背景下的日子日趋艰难。建筑企业经受了巨大的挑战：行业总体市场需求减少，企

业间市场竞争更加激烈，市场萎缩，逐步显现建筑业产能过剩等情况。建筑业下行，作为建筑业产业链中的设计业务，在2015年上半年已经出现了部分细分行业的业务萎缩，以房屋建筑为主的设计院开始业务下降，部分建筑设计院的业务量下降20%甚至更多，到了下半年，就我们身边的不少建筑设计院已经开始降薪与裁员。杭州这样的设计院可以细数出不少，设计院在这一轮行业整体萧条中，面临着洗牌，一些规模小、业务单一、管理不好的设计公司将成为这轮洗牌的对象，面临被市场淘汰的后果；汉林设计院也一样，由于设计院成立时间不长，队伍在扩充过程中，设计资质较低，加上2015年下半年又出现一些主要管理人员的非正常缺

岗，生产经营一度不能正常开展，2015年度的生产经营总体是亏损的，情况不尽如人意，要在这样的市场中生存面对是巨大的挑战。

2016年对于汉林院的生存和发展是关键的一年，经过这几年的设计团队充实，已经初步具备了向市场冲击的实力，在目前设计市场竞争加剧的市场环境下，我们同样也面临市场机遇，关键是怎样找对自己的定位，发挥自己的长处，利用好资源，始终保持一颗积极向上、敢于竞争的心态，我们面临的市场机遇和市场挑战一样，也是非常巨大的。

1、我们遇上了钢结构住宅产业的快速发展期。国家的化解钢铁产能过剩和绿色发展经济理念建立，使得钢结构产业化装配住宅迎来了快速发展的春天，从各地出台的鼓励钢结构建筑（尤其是钢结构住宅）的政策可以看出，在今后一段时间内，钢结构产业化住宅在一些城市会大量建设，而且随着建设量的发展和装配材料、建造施工技术的不断成熟，钢结构建筑的各种优势会越来越被人们所认同，这给我们设计院提供了大量的市场机会，由于我们在钢结构住宅设计方面起步比其它设计院早，业绩多，相对而言，在这个细分的设计市场我们有很强竞争力，这给我们设计院成为钢结构最好的设计院提供了良好的时间窗口，良机不能错过。看我们如何把握住这一难得的机会

2、我们依附的杭萧钢构有着强大的市场营销网络。杭萧钢构在全国有150多家代理商和10多家加盟商，2016年还要发展100家加盟商，这些代理商和加盟商在各地都有很好的市场灵敏度，会不断提供项目信息，不断提供设计项目，可以说，没有一家设计院有我们这样大市场营销网络，况且我们的市场营销网的层次很高，可以说是从上而下的营销。

3、杭萧钢构多年的技术积累。专利保护的钢构住宅设计、施工技术，使得我们的不少加盟商的工程不得不首选我们设计，这给我们展示自己设计水平和服务水平的机会，如何利用好这样一个机会，即做好公司加盟的助推剂和技术后援，做好杭萧五位一体战略的设计环节，同时也要利用好这一机会，用市场的行为，争取更大的市场份额，我一直认为：相对优势是最大的优势。而汉林设计就是具备钢结构设计的相对优势，

4、万郡房产作为杭萧钢构专业开发钢结构住宅的房产公司，随着开发项目的经验的积累，和钢结构住宅的市场机会，今年也会给设计院带来稳定可观的设计业务。这也从另外一个层面给设计院的生存加了一道保险

5、我们的设计队伍，主要骨干都是从市场中走出来，部分设计人员设计业务精、市场意识强，具备很强的市场竞争力。

可以说，汉林设计现在是遇上了一个好的市场机会、杭萧给我们

提供了一个好的平台、加上我们的设计队伍中主要骨干，正可谓是天时、地利、人和三要素基本齐全，

二、16年我们采取怎样策略，我们怎么办？

面对这样的市场机遇和市场挑战，我们怎么办？我想，答案只有一个，就是要想尽办法抓机会，充满信心迎挑战，在发展中解决公司的发展问题。

2016年我们的主要任务可以概括为二句话：对内抓管理，对外抢市场。

先说说对内管理要做的事。

1、做好设计院升甲级的工作，力争在上半年完成设计院升级，为设计院全面走向市场创造一个基本的竞争平台，也为设计院今后多元化自主良性发展（如设计施工总承包）起好步，打下基础。

2、做好队伍建设，始终是设计院发展的重头戏。设计院的核心竞争力是设计团队，设计成品的质量高低靠人，目前我们院的人员结构，各专业间人员比例不协调，像设备所的人员结构，专业所设计梯队结构不合理，没有形成老中青结合的队伍，部分设计人员的市场观念不强，缺乏竞争意识和自信心，设计团队素质有待提升，同时设计院的专业配备不全，专业的缺失也会影响设计院的长远发展。从目前的形式看，建筑设计业务在今后一个时期会越来越少，相反市政和景观、精装修的设计业务量会越来越多，我们要结合今年业务的开展，逐步补齐规划、市政、园林、精装修等专业，形成结构合理、人员精干、专业齐全的可以打仗的团队。

3、完善设计分配机制，形成与市场接轨的分配激励机制，通过合理的制度，激发设计团队的竞争力，培育设计团队的市场能力和市场自信。按照这一原则，我们将终止原先实行的部分设计师保底的分配制度，我们要形成良性的竞争机制，通过竞争让人才脱颖而出，让人人有发挥的舞台，通过人才的合理流动，保持团队竞争能力；我们要采取多种举措，使得设计骨干的收入多元化，通过比市场高的收入，达到吸引人才和优化人才结构的目的。

4、加强设计质量管理，提升市场竞争能力。我们在钢结构设计领域要有信心做到国内最好，成为钢结构设计的市场领跑者，为了实现这一目标，我们必须始终把提高设计质量，强化质量管理，当做事关设计院生存的大事来抓，在设计院升甲级后要适时启动iso9000系列的质量认证工作，全面规范设计院的质量管理活动。

5、要从客户的角度，来安排我们的生产。目前的设计市场竞争非常激烈，业主对设计院的要求也越来越苛刻，我们要有充分的思想准备，做好打硬仗的准备，我们的设计团队要成为在外经营人员的强大支撑，让他们没有后顾之忧，在外敢拍胸脯。

6、我们要加强制度建设，逐步完善各种管理制度。在制度面前，人人平等，通过制度，规范我们的行为，通过制度，提升我们的市场竞争力。

再说对外抢市场。

1、今年我们对设计院组织架构的进行了扩充和调整，在汉林设计院甲级资质没有升级前，我们引进了具有综合设计甲级的泛华设计院进行合作，并新建了建筑三所，相对解决原来设计院设备人员偏多，设计任务不饱满的状态，同时泛华院综合甲级资质也为我们承接大型项目设计任务和做好设计施工总承包提供了市场准入平台。

2、把设计合同和设计收费的责任主体落实到设计所，把设计院考核指标分解到各个专业所，以便于充分发挥专业所长的作用，所长的收入和所设计收入挂钩，各专业所间既有合作又有相对的竞争，相对扩展了专业经营的力量，通过技术经营、可以做到设计师与市场的零距离接触、时刻感受到市场脉搏。

3、做好设计院定位，把设计院相对在钢结构设计的技术优势，努力转化为市场订单，汉林设计院就按照“世界一流的绿色工业装配化建筑规划设计服务机构”来规划我们的各项工作，汉林设计要成为杭萧战略的重要一环，成为集团各项事业前进的助推器。我们要走特色发展之路，通过特色，凸显优势，抢占市场设计份额。

4、充分利用好杭萧钢构代理商和加盟商的网络平台，主动收集设计任务的信息，我们要向加盟招商组学习，对设计市场进行细分，固定人员对接好加盟商和代理商，制定好提供设计信息、帮助我们承接设计任务的奖励政策。

5、我们要做好市场营销的宣传工作，利用一切机会、一切手段把我们的产品优势和技术优势，才用相对标准的问答形式，推广给我们业主、准业主，技术上引导，服务上满足客户需求，甚至超越客户的需求。

6、今年我们公司的生产经营目标是：设计合同新签3000万元，设计收入2000万元，目标是能够自负盈亏，稍有盈余。我想这只是最基本要求，通过大家的努力，一定会超出这个目标的，从目前的发展势头看，形势还是相对乐观的，到目前为止，我们今年在跟踪的项目有10个，跟踪项目的设计收费额初步估算有2500万元，已经签订的合同有5个，合同金额1082.8万元；设计收费100万元。

新的一年，我们满怀希望，展望未来，我们信心百倍，相信有在座的各位领导们的大力支持，全体汉林员工的共同努力，携手共同发展，一定能够继往开来，与时俱进，快速发展，走向辉煌，创造更加灿烂的明天！

在此，恭祝大家新年快乐，猴年大吉，阖家幸福，万事如意！

树立新目标 开创新思路

本报讯 新年伊始，万象更新，安徽杭萧各部门积极开展多种形式的专题讨论会议，旨在让员工畅所欲言的总结过去展望未来，树立新目标开创新思路。近日生产部组织仓库管理员、下料车间主任召开了关于加强部门间协助力、凝聚力，提升管理水平、提高材料利用率的专题会议。为拓展大家的专业知识特邀财务主管付正龙参加了本次会议，给予相关财务知识的指导与培训。

会议开始大家积极踊跃的发言，对2015的工作进行了客观公正的总结与评定，对自身工作中不足之处严格的做出了批评与自我评比，对日常工作开展中遇到的困难需要寻求相关部门帮助与支撑的问题提出了中肯的建议。会中下料车间主任许长明总结了2015年在下料工作中对排版图与实际定尺板材存有差异时，没有做到迅速反馈给上道部门制订整改方案，造成板材没有得到充分利用做出了深刻的检讨。仓库主管计正元总结了2015年仓库工作，在编制材料出入库报表时没有做精做细，没有做到与公司各部门同步细化工程清单区块，导

致与车间核对材料出库量及实物领用量时数据不精准，并反思了在日常工作中为车间服务的理念需要进一步增强。通过自我批评与自我反思充分体现大家摒弃旧习惯的决心迎接新思路的信心。

财务主管付正龙根据大家讨论内容结合实际工作与财务知识融会贯通的进行了总结分析，并对2016年公司财务新系统的内容及其重要性进行深入浅出的讲解。让参会人员都能认知基础数据的精准对财务报表的重要性，深知公司成本与大家日常工作的勤勉有着密切关联，了解公司未来报表数据采集新思路大方向。最后生产部总经理胡入雾分析当前市场形势机遇与挑战并存，既有很广阔的发展空间，同时也存在许多制约因素，只有在今后工作中不断的改进与提升才能适应当前社会经济发展新常态。根据公司发展总体思路，对2016年材料利用提出了新目标。

通过本次会议大家在专业知识上有新收获、服务理念上有新提升、工作态度上有新认识。从而对新的一年工作有了明确的目标，清晰的思路。

（安徽杭萧 王宁）

安徽杭萧开展新年运动会



“忽如一夜春风来，千树万树梨花开”诗人岑参这句诗正好应了这几天的雪景，雪后的杭萧在蓝天下尤为干净。在这寒冷的季节，为活跃和丰富员工的业余生活，拉动团队的凝聚力和激发团队的积极性。严寒没有阻挡到大家在这次运动会的积极性，大



家踊跃报名，有180人左右参加了本次运动会，运动会有拔河、跳绳、背夹球、乒乓球、象棋、好声音等项目。运动会持续两天，运动员全神贯注、拉拉队热情激昂，每个赛场都经过了初赛、预赛、复赛及决赛等几轮激烈的角逐，最终运动会。